



newsletter del observatorio n°50

2 de enero de 2012

Madres en empleos de baja calificación ocupacional:

El impacto en su bienestar y en el de su familia

Por Carina Lupica y Gisell Cogliandro

La importancia del trabajo remunerado radica en que además de considerarse el principal medio para obtener ingresos adecuados para vivir, facilita el desarrollo de la personalidad y el reconocimiento social de la persona. Es decir, que el trabajo permite el establecimiento de vínculos más allá del ámbito familiar, brinda status social y la identidad se organiza en torno a las tareas realizadas, permitiendo de este modo la estructuración del tiempo y de los hábitos (Masseroni y Callman, 2003:57).

Por ello, es clave que el trabajo remunerado sea de calidad ya que es una fuente importante de bienestar material y psicológico, que ayuda al desarrollo de la persona y su familia (Aguiar, 1997; Meda, 1998; Rifkin, 1996; y Castel, 1997; citado en Boso y Salvia (2003: 6). En este sentido, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) declara que para alcanzar un trabajo decente se deben cumplir las siguientes condiciones mínimas: oportunidades de acceder a un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas para el desarrollo persona y la integración social, libertad para que los individuos manifiesten sus preocupaciones, se organicen y participen en la toma de aquellas decisiones que afectan a sus vidas, así como la igualdad de oportunidades y de trato para las mujeres y hombres (OIT, 1999).

Adicionalmente, para las mujeres el trabajo fuera del hogar conlleva otras implicancias: además de contribuir a superar las condiciones de pobreza del hogar y mejorar la calidad de vida de los miembros de la familia, brinda a la mujer mayor independencia y equidad en la toma de decisiones hacia el interior del hogar. Sin embargo, la calidad del empleo maternal es crucial ya que la cantidad de tiempo que las madres pasan fuera de su hogar y las condiciones bajo las cuales están contratadas determinan la manera en que el empleo afecta su propio bienestar y el de su familia.

En este contexto, el nivel de calificación del puesto de trabajo y la complejidad de las tareas que desarrollan las madres son fundamentales para su desarrollo laboral y profesional como para la calidad de vida de su familia.

1. La calificación ocupacional actual de las madres en la Argentina

La calificación ocupacional expresa el nivel de complejidad requerido por la tarea en la que se desempeña una persona. La literatura tradicional reconoce cuatro categorías de tareas: profesional, técnica, operativa y no calificada.

Calificación ocupacional

Profesional: es la tarea que requiere fundamentalmente de conocimientos técnicos de orden general y específicos adquiridos por capacitación formal o informal.

Técnica: es la tarea que requiere conocimientos teóricos de índole específica (acompañados en algunos casos, de ciertas habilidades manuales) adquiridos por capacitación formal o informal.

Operativa: es la tarea que requiere de habilidades manuales de atención y rapidez o de ciertos conocimientos específicos previos adquiridos por experiencia laboral o capacitación previa específica.

No calificada: es la tarea que no requiere de habilidades y conocimientos específicos previos para ejecutar el proceso de trabajo, o solo los provistos por una breve instrucción profesional.

En este país la mayoría de las madres (67,6%) tiene puestos de baja calificación ocupacional, ya que 36,1% se desempeña en tareas operativas (administrativas en general, secretarías, vendedoras, etc.) y 31,5% desarrolla tareas no calificadas, tal como se observa en la tabla 1. Por otra parte, en el extremo superior de la estructura de calificación, solo el 9,1% de las madres se desempeña en tareas profesionales.

Los puestos de mayor calificación, además de contar con mejores condiciones laborales, por lo general brindan la posibilidad de desarrollo profesional y de aprendizaje. De esta manera, contribuyen en mayor medida a alcanzar satisfacción personal y reconocimiento social.

Los estudios de Menaghan y Parcel (1991,1994; citado en Perry-Jenkis et al, 2000) en Estados Unidos muestran que la complejidad ocupacional del trabajo de las madres permite crear un entorno positivo en el hogar ya que provee estimulación cognitiva, apoyo emocional y seguridad. En contraposición, sostienen que la baja complejidad de los empleos maternos impactan desfavorablemente en la calidad del entorno que le proveen a sus hijos, ya que estos trabajos pueden desgastar la energía de las madres, desanimar su crecimiento intelectual, y desalentar los valores y prácticas que enseñan a los niños a internalizar las normas (Menaghan y Parcel, 1995; citado en Perry-Jenkis et al, 2000). De allí, la importancia de la calidad del puesto de trabajo en el que se desempeñan las mujeres con responsabilidades familiares.

2. Madres y mujeres sin hijos, ¿están en la misma situación?

Si se compara la estructura de calificación de los trabajos maternos con respecto al de las mujeres que no tienen hijos se comprueban ciertas desventajas en detrimento de las madres. El 31,5% de las mujeres con hijos tiene un puesto de baja calificación, porcentaje que disminuye al 21,3% entre las que no tienen familia. Por otra parte, el porcentaje de mujeres sin hijos que ocupan puestos profesionales duplica al de las madres: 19,8% y 9,1%, respectivamente.

TABLA 1: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL SEGÚN CONDICIÓN DE MATERNIDAD. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.

CALIFICACION OCUPACIONAL	JEFAS DE HOGAR O CÓNYUGES CON HIJOS "MADRES"	JEFAS DE HOGAR O CÓNYUGES SIN HIJOS " NO MADRES"	"REstantes MUJERES"	TOTAL MUJERES EN EDAD FÉRTIL
PROFESIONAL	9,1%	19,8%	6,9%	10,1%
TÉCNICA	23,3%	26,8%	17,1%	21,8%
OPERATIVA	36,1%	32,1%	38,2%	36,1%
NO CALIFICADA	31,5%	21,3%	37,8%	32,0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

Fuente: Observatorio de la Maternidad. Elaboración propia sobre la base de datos de la EPH 4º trimestre 2010. INDEC.

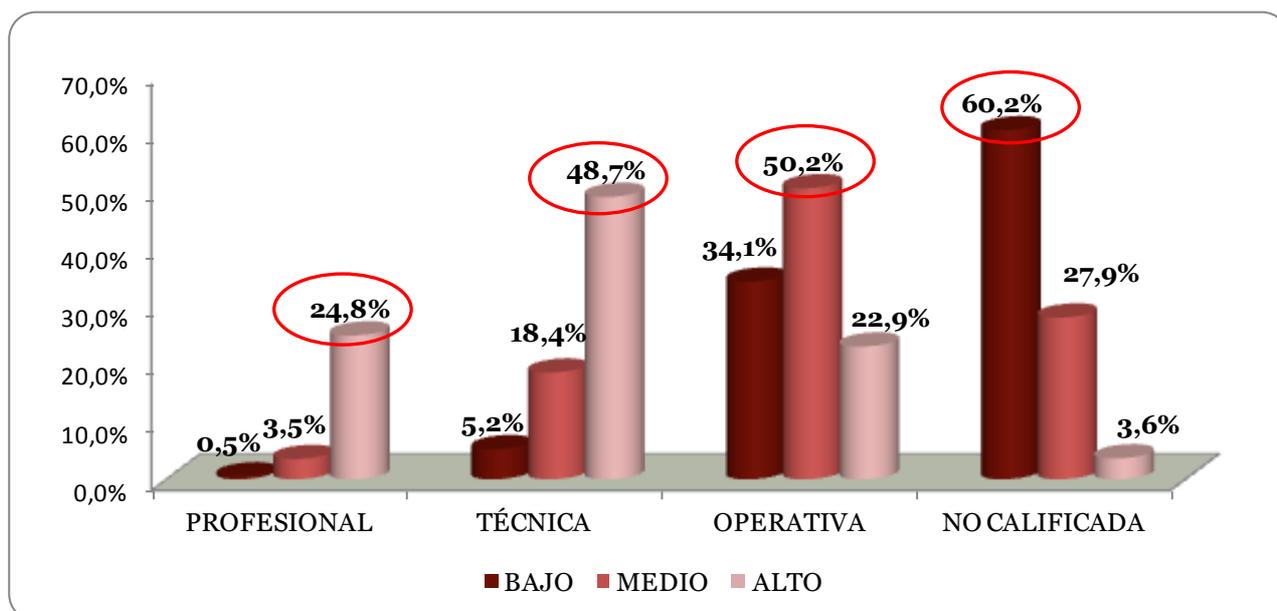
De esta manera, se comprueba una situación de desventaja en la calificación de los puestos de trabajo que ocupan las mujeres cuando tienen hijos. Pero por otra parte, existen distintos factores tales como el nivel educativo alcanzado por las madres, su situación socioeconómica y estado civil que influyen de manera importante en las posibilidades que estas mujeres tienen de insertarse en puestos de mayor calificación ocupacional.

3. El nivel educativo: un factor decisivo en la calificación ocupacional de las madres

De acuerdo a los datos del Observatorio de la Maternidad se destaca que el mayor nivel educativo de las madres les brinda más probabilidades de estar empleadas –el 82,2% de las madres con alto nivel educativo (completaron sus estudios terciarios o universitarios) están ocupadas mientras solo el 44,5% de las madres con bajo nivel educativo (hasta secundario incompleto) lo están– (Lupica, Cogliandro, Mazzola: 2008:36).

De esta manera, también se comprueba una correlación positiva entre el nivel educativo y la calificación ocupacional. Tal como se observa en el gráfico 1, el 60,2% de las madres con bajo nivel educativo (no completaron los estudios secundarios) están ocupadas en empleos no calificados, la mitad (50,2%) de las que tienen nivel educativo medio (secundario completo y universitario incompleto) se desempeñan en empleos operativos, y el 73,5% de las que poseen un nivel educativo alto (universitario/terciario completo) lo hace en empleos profesionales y técnicos.

GRÁFICO 1: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL DE LAS MADRES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.



Fuente: Observatorio de la Maternidad. Elaboración propia sobre la base de datos de la EPH 4º trimestre 2010. INDEC.

Nota: Bajo: primario incompleto, primario completo y secundario incompleto. Medio: secundario completo y terciario/universitario incompleto. Alto: terciario/universitario completo.

En el caso de las madres con bajo nivel educativo son muy limitadas las posibilidades que tienen de acceder a una ocupación que las ayude a desarrollar sus capacidades, ya que apenas el 3,5% de ellas tiene un empleo técnico, por ejemplo.

Sin embargo, hay otras variables o factores que de alguna manera también inciden y permiten u obstaculizan el acceso de las mujeres con responsabilidades familiares a mejores empleos, tales como su situación socioeconómica y su estado civil.

3. Mejor situación socioeconómica¹, mayor calificación ocupacional

La situación socioeconómica de los hogares en los cuales viven repercute significativamente en la calificación de los puestos de trabajo de las mujeres-madres. Tal como se observa en la tabla 2, el 10,3% de las madres no pobres ocupan puestos de calificación profesional vs el 0,1% de las indigentes. Al mismo tiempo, la gran mayoría de las madres indigentes (64,3%) ocupa puestos no calificados situación que afecta al 28,2% de las madres no pobres.

¹ Los últimos datos referidos a pobreza e indigencia por ingresos del Observatorio de la Maternidad corresponden al procesamiento de datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) que realizó el INDEC para el segundo semestre de 2006. Eso es así porque a partir del año 2007, desde el INDEC se modificó el relevamiento del Índice de Precio al Consumidor (IPC), insumo utilizado para el cálculo de los valores de la Canasta Básica de Alimentos y de la Canasta Básica Total, con los cuales se calcula la Línea de Indigencia y Pobreza, respectivamente. Como consecuencia de ello, se verifican algunas alteraciones e incongruencias en los resultados obtenidos en los procesamientos de datos más recientes, que a nuestro juicio no contribuyen a reflejar la realidad actual de las condiciones de vida de las mujeres y los hombres de 14 a 49 años en la Argentina, según posición de parentesco.

TABLA 2: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL DE LAS MADRES SEGÚN CONDICIÓN DE POBREZA. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.

CALIFICACION OCUPACIONAL	POBRE NO INDIGENTE	INDIGENTE	NO POBRE
PROFESIONAL	0,2%	0,1%	10,3%
TÉCNICA	5,2%	4,0%	25,3%
OPERATIVA	37,4%	31,6%	36,3%
NO CALIFICADA	57,3%	64,3%	28,2%
TOTAL	100%	100%	100%

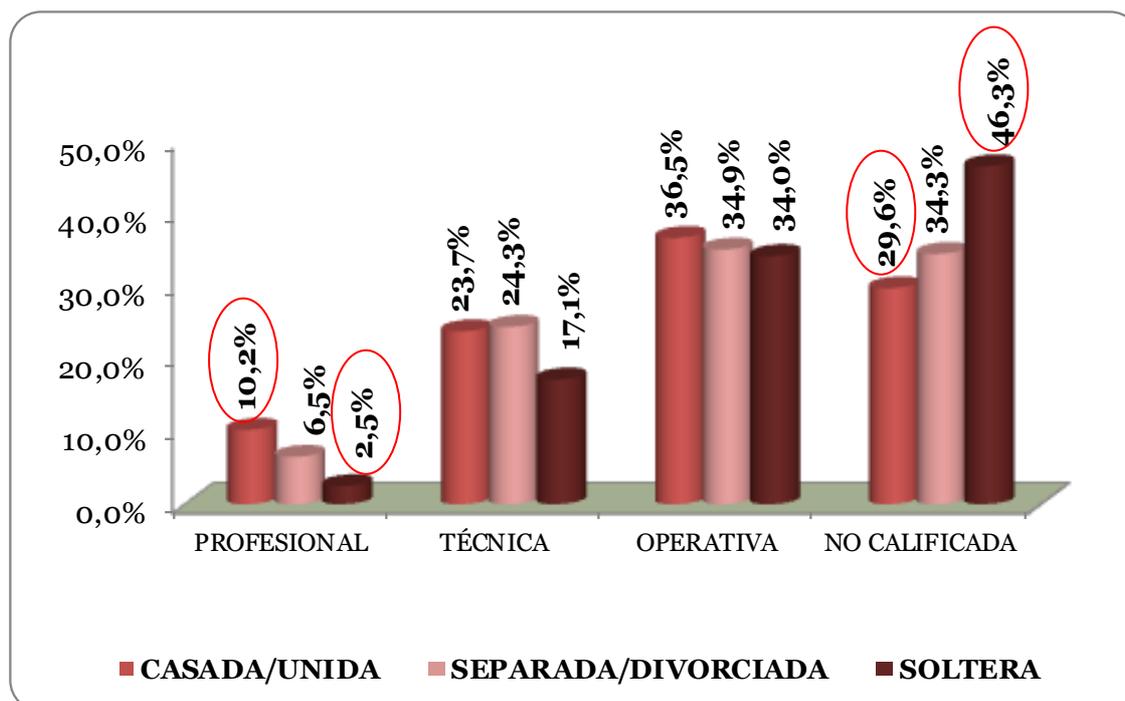
Fuente: Elaboración propia sobre la base de procesamiento de datos de la EPH. Segundo semestre 2006. Observatorio de la Maternidad.

Por lo general, los empleos de baja calificación se encuentran en el sector no estructurado de la economía, y por lo general se trata de trabajos difíciles, de largas horas y con carencia de seguridad en el empleo y de prestaciones sociales. Todo lo cual, repercute en el bienestar de las madres y la calidad de vida de los miembros de su familia. En este sentido, el informe de UNICEF (2006:43) destaca que "los hijos e hijas de madres pobres que han de trabajar en el sector no estructurado, con horarios interminables y poco flexibles, que tienen un escaso control sobre sus ingresos y que apenas cuentan con ayudas para atender a su progenie, están más expuestos a padecer problemas de salud y de desarrollo".

4. Madres solas: menores posibilidades de desarrollo profesional

Las madres que afrontan solas la maternidad se encuentran en una situación más desfavorable en términos laborales con respecto a las madres que están casadas o en uniones de hecho. Tal como se observa en la gráfico 2, el porcentaje de madres solteras en puestos no calificados supera en casi 17 puntos porcentuales al de las casadas o unidas: 46,3% vs. 29,6%. Por otra parte, en el extremo superior de la estructura de calificación, solo el 2,5% de las madres solteras se desempeña en tareas profesionales, probabilidad que se triplica 10,2% en el caso de las madres casadas o unidas.

GRÁFICO 2: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL DE LAS MADRES SEGÚN SITUACIÓN CONYUGAL. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.



Fuente: Observatorio de la Maternidad. Elaboración propia sobre la base de datos de la EPH 4º trimestre 2010. INDEC.

De esta manera, los datos elaborados por el Observatorio de la Maternidad coinciden con los resultados de los estudios realizados por Presser & Cox, 1997, citado por Perry-Jenkins M., Repetti, R., Crouter, Ann (2000), que manifiestan que las madres solteras y con menor nivel educativo tienen mayor probabilidad de estar sobrerrepresentadas en los trabajos de baja calidad. En estos casos, su inserción laboral puede tener consecuencias negativas para su bienestar pues aumenta su carga de trabajo de manera muy desproporcionada al ingreso que logran obtener, les genera fuertes costos psicológicos por tensiones debidas a la falta de apoyo y a la dificultad de compatibilizar el trabajo y las responsabilidades familiares, y contribuye a la reproducción de la condición de pobreza en que se encuentran (Abramo, Laís y Valenzuela, María Elena, 2006).

5. Conclusiones

La calidad del trabajo en el que se desempeñan las madres repercute en su propio bienestar y en el de su familia. En este sentido, los puestos de mayor calificación cuentan con mejores condiciones laborales, brindan la posibilidad de desarrollo profesional y de aprendizaje, y contribuyen en mayor medida a alcanzar satisfacción personal y reconocimiento social.

Sin embargo, si la calidad del empleo maternal es baja puede impactar desfavorablemente en el entorno familiar. El trabajo en el sector no estructurado de la economía, con extensas jornadas y poca flexibilidad, que provee ingresos insuficientes incluso para atender adecuadamente las necesidades de cuidado de los hijos, acarrea en muchas oportunidades más problemas que beneficios. De allí, la importancia de la calidad del puesto de trabajo en el que se desempeñan las mujeres con responsabilidades familiares.

En este sentido, la situación de las madres en la Argentina no es favorable ya que la mayoría (67,6%) tiene puestos de baja calificación ocupacional: 36,1% se desempeña en tareas operativas (administrativas en general, secretarias, vendedoras, etc.) y 31,5% desarrolla tareas no calificadas. En contraposición, solo el 9,1% de las madres logra desempeñarse en tareas profesionales.

Adicionalmente, si se compara esta situación con la de las mujeres sin responsabilidades familiares se comprueba una desventaja en detrimento de las madres: el 31,5% de las mujeres con hijos tiene un puesto de baja calificación vs. el 21,3% de las que no son madres. Por otra parte, el porcentaje de mujeres sin hijos que ocupan puestos profesionales duplica al de las madres: 19,8% y 9,1%, respectivamente.

También se analizó, que el factor con mayor influencia en la calificación ocupacional es el nivel educativo. En este sentido, el 24,8% de las madres con mayor educación (terciario o universitario completo) ocupan puestos profesionales en contraposición al 19,8% de las mujeres sin hijos, 10,3% de las madres no pobres, y 10,2% de las madres que están casadas o en uniones de hecho.

Por lo tanto, para revertir la situación ocupacional actual y lograr un empleo maternal de calidad en la Argentina se requiere facilitar la inserción y permanencia de las mujeres en el sistema formal de educación, e implementar y profundizar políticas que promuevan la calidad del empleo, y faciliten la conciliación laboral y familiar. Esto es indispensable para satisfacer una de las necesidades de muchas mujeres en la actualidad: desarrollarse profesionalmente sin tener que renunciar a la maternidad.

Maternidad y trabajo no deben ser aspectos antagónicos sino complementarios. Este es un requisito indispensable para una vivencia saludable de la maternidad, y para el desarrollo social y económico de un país.

Bibliografía consultada

Abramo, Laís y Valenzuela, María Elena (2006). "Inserción laboral y brechas de equidad de género en América Latina". En Trabajo decente y equidad de género en América Latina", Laís Abramo, Editora. OIT.

Boso, Roxana y Salvia, Agustín (2003:6). "Representaciones, Estratificación Social y Diferencias de Género bajo condiciones de crisis y desempleo". Departamento de Investigación Institucional de la Universidad Católica Argentina. Programa de Deuda Social en la Argentina.

Lupica, Cogliandro, Mazzola (2008). "Situación laboral de las madres en la Argentina: los desafíos pendientes". Anuario de la Maternidad. Observatorio de la Maternidad, noviembre.

Masseroni, Susana y Callman, Carlota (2003). "Ocupación y Género: Las consecuencias del ajuste económico sobre los sectores medios del área metropolitana de Buenos Aires", en El trabajo femenino. Distintos ámbitos y abordajes. Susana Masseroni y Mónica Bendini (Compiladores). Instituto de Investigaciones Gino Germani. Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Buenos Aires. Diciembre.

Organización Internacional del Trabajo (1999). "Conferencia Internacional del Trabajo. Memoria del Director General: Trabajo Decente". OIT, 87 Reunión Ginebra, junio de 1999.

Perry-Jenkis et al (2000). "Work and family in the 1990s". Journal of Marriage and the Family, Vol. 62 Nº 4 (Nov.2000): 981-998.

UNICEF (2006). "Estado Mundial de la Infancia 2007. La mujer y la infancia. El doble dividendo de la igualdad de género". Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF). Diciembre.

novedades

publicaciones del Observatorio de la Maternidad

Anuario de la maternidad 2011.

"Madres solas en la Argentina. Dilemas y recursos para hacer frente al trabajo remunerado y al cuidado de los hijos".

Carina Lupica.

Diciembre de 2011.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx?Bajada=anuario>

"Boletín de la Maternidad Nº 13: cuidado y paternidad en la Argentina".

Carina Lupica y Gisell Cogliandro.

Octubre de 2011.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

"Cuadernillo estadístico de la maternidad Nº 5: características socio-laborales de los hombres que conviven con hijos en la Argentina". Procesamiento de Datos de la Encuesta Permanente de Hogares INDEC - Segundo Semestre 2006.

Carina Lupica, Gisell Cogliandro, Laura Saavedra y Eduardo Chávez Molina.

Abril de 2011.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

publicaciones del OM vinculados al trabajo remunerado de las madres

"Trabajo remunerado e ingresos: Las desventajas por la maternidad y las ventajas por la paternidad en el ámbito productivo". Newsletter del Observatorio Nº 44.

Carina Lupica

Julio de 2011.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

“Boletín de la Maternidad N° 10: Trabajo doméstico remunerado”

Carina Lupica y Gisell Cogliandro.

Octubre de 2010.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

Anuario de la maternidad 2008.

“Situación laboral de las madres en la Argentina: los desafíos pendientes”.

Carina Lupica, Gisell Cogliandro y Roxana Mazzola.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx>

publicaciones de terceros

CEPAL- UNICEF, Oficina Regional para América Latina y el Caribe

Estrategia de reducción de la morbilidad materna, perinatal e infantil.

Trebol de Cuatro Hojas Brasil.

Sobral, Ceará, Brasil.

Primer premio Experiencia en Innovación Social en América Latina y el Caribe.

Disponible en: <http://dds.cepal.org/infancia/publicaciones/ficha/?id=1710>

Save The Children

Estudios sobre la Relatoría sobre los Derechos de la Niñez de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

Disponible en:

http://www.scslat.org/web/noticias_detalle.php?id=E&tip=P&cod=587&are=&sare=&rgc=&src=&ani=

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).

Panorama Social de América Latina 2011.

Disponible en: <http://www.cepal.cl/publicaciones/xml/1/45171/2011-818-PSE-Sintesis-Lanzamiento-WEB.pdf>

FLACSO México

Mariana Inés Fernández Soto

Cambios y continuidades de la vida conyugal de las mujeres de Montevideo

Disponible en:

<http://publicaciones.flacso.edu.mx/index.php/libro?sobi2Task=sobi2Details&catid=2&sobi2Id=480>

El Colegio de México

Julieta Quilodrán (Coordinadora)

Parejas conyugales en transformación

Centro de Estudios Demográficos y Desarrollo Urbano

Disponible en: <https://publicaciones.colmex.mx/infopub.aspx?cve=DD/118>

EDENRED – IESE Business School

Barómetro de Conciliación Edenred-IESE

Disponible en:

http://www.iese.edu/es/files/Bar%C3%B3metro%20Conciliaci%C3%B3n%20Febrero_tcm5-69627.pdf

eventos

congresos, cursos y seminarios

OECD-Norway High-level Roundtable "Starting Strong: Implementing Policies for High Quality Early Childhood Education and Care (ECEC)"

Organiza: OECD.

Fecha: 24 y 25 de enero de 2012.

Lugar: Oslo, Norway.

Más información:

http://www.oecd.org/document/5/0,3746,en_2649_39263231_49055685_1_1_1_1,00.html

Estimating the impact of marriage on child development.

Organiza: The London School of Economics and Political Science.

Fecha: 25 de enero de 2012.

Lugar: LSE Research Laboratory, Lionel Robbins Building, entrance in Portugal Street, London

Más información: <http://sticerd.lse.ac.uk/case/new/events/calendar/Month.asp?sdate=23-1-2012>

Does income inequality cause health and social problems?

Organiza: The London School of Economics and Political Science.

Fecha: 8 de febrero de 2012.

Lugar: LSE Research Laboratory, Lionel Robbins Building, entrance in Portugal Street, London

Más información: <http://sticerd.lse.ac.uk/case/new/events/calendar/Month.asp?sdate=23-2-2012>

El presente Newsletter es enviado periódicamente desde el portal del Observatorio de la Maternidad, Buenos Aires, Argentina.

Cualquier comentario, noticia, recomendación o sugerencia que quiera remitir puede hacerlo a info@o-maternidad.org.ar

Si desea cancelar su suscripción, por favor envíe un correo electrónico a: info@o-maternidad.org.ar con la frase "cancelar suscripción".

Muchas gracias.

Coordinación editorial y redacción: Lic. Carina Lupica y Lic. Gisell Cogliandro.