



newsletter del observatorio n°14

2 de enero de 2009

Empleos maternos de baja calificación¹: El impacto negativo en el desarrollo de las madres y el entorno familiar

Por Carina Lupica y Gisell Cogliandro

La importancia del trabajo remunerado radica en que además de considerarse el principal medio para obtener ingresos adecuados para vivir, facilita el desarrollo de la personalidad y el reconocimiento social de la persona. Es decir, que el trabajo permite el establecimiento de vínculos más allá del ámbito familiar, brinda status social y la identidad se organiza en torno a las tareas realizadas, permitiendo de este modo la estructuración del tiempo y de los hábitos (Masseroni y Callman, 2003:57)².

Por ello, es clave que el trabajo remunerado sea de calidad ya que es una fuente importante de bienestar material y psicológico, que ayuda al desarrollo de la persona y su familia (Aguilar, 1997; Meda, 1998; Rifkin, 1996; y Castel, 1997)³. En este sentido, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) declara que para alcanzar un trabajo decente se deben cumplir las siguientes condiciones mínimas: oportunidades de acceder a un trabajo productivo con una remuneración justa, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas para el desarrollo persona y la integración social, libertad para que los individuos manifiesten sus preocupaciones, se organicen y participen en la toma de aquellas decisiones que afectan a sus vidas, así como la igualdad de oportunidades y de trato para las mujeres y hombres (OIT, 1999)⁴.

Adicionalmente, para las mujeres el trabajo fuera del hogar conlleva otras implicancias: además de contribuir a superar las condiciones de pobreza del hogar y mejorar la calidad de vida de los miembros de la familia, brinda a la mujer mayor independencia y equidad en la

¹ Este artículo se elabora sobre la base de Lupica, C., Cogliandro G., y Mazzola, R. (2008). "La situación laboral de las madres en la Argentina: los desafíos pendientes". Anuario de la Maternidad. Fundación Observatorio de la Maternidad, Noviembre 2008.

² Masseroni, Susana y Callman, Carlota (2003). "Ocupación y Género: Las consecuencias del ajuste económico sobre los sectores medios del área metropolitana de Buenos Aires", en El trabajo femenino. Distintos ámbitos y abordajes. Susana Masseroni y Mónica Bendini (Compiladores). Instituto de Investigaciones Gino Germani. Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Buenos Aires. Diciembre.

³ Citado en Boso, Roxana y Salvia, Agustín (2003:6). "Representaciones, Estratificación Social y Diferencias de Género bajo condiciones de crisis y desempleo". Departamento de Investigación Institucional de la Universidad Católica Argentina. Programa de Deuda Social en la Argentina.

⁴ Organización Internacional del Trabajo (1999). "Conferencia Internacional del Trabajo. Memoria del Director General: Trabajo Decente". OIT, 87 Reunión Ginebra, junio de 1999.

toma de decisiones hacia el interior del hogar. Sin embargo, la calidad del empleo maternal es crucial ya que la cantidad de tiempo que las madres pasan fuera de su hogar y las condiciones bajo las cuales están contratadas determinan la manera en que el empleo afecta su propio bienestar y el de su familia.

En este contexto, el nivel de calificación del puesto de trabajo y la complejidad de las tareas que desarrollan las madres son fundamentales para su desarrollo laboral y profesional como para la calidad de vida de su familia.

1. La calificación ocupacional actual de las madres en la Argentina

La calificación ocupacional expresa el nivel de complejidad requerido por la tarea en la que se desempeña una persona. La literatura tradicional reconoce cuatro categorías de tareas: profesional, técnica, operativa y no calificada.

Calificación ocupacional

Profesional: es la tarea que requiere fundamentalmente de conocimientos técnicos de orden general y específicos adquiridos por capacitación formal o informal.

Técnica: es la tarea que requiere conocimientos teóricos de índole específica (acompañados en algunos casos, de ciertas habilidades manuales) adquiridos por capacitación formal o informal.

Operativa: es la tarea que requiere de habilidades manuales de atención y rapidez o de ciertos conocimientos específicos previos adquiridos por experiencia laboral o capacitación previa específica.

No calificada: es la tarea que no requiere de habilidades y conocimientos específicos previos para ejecutar el proceso de trabajo, o solo los provistos por una breve instrucción profesional.

En este país la mayoría de las madres (70,7%) tiene puestos de baja calificación ocupacional, ya que 36,1% se desempeña en tareas operativas (administrativas en general, secretarías, vendedoras, etc.) y 34,6% desarrolla tareas no calificadas, tal como se observa en la tabla 1. Por otra parte, en el extremo superior de la estructura de calificación, solo el 8,2% de las madres se desempeña en tareas profesionales.

Los puestos de mayor calificación, además de contar con mejores condiciones laborales, por lo general brindan la posibilidad de desarrollo profesional y de aprendizaje. De esta manera, contribuyen en mayor medida a alcanzar satisfacción personal y reconocimiento social.

Los estudios de Menaghan y Parcel (1991,1994)⁵ en Estados Unidos muestran que la complejidad ocupacional del trabajo de las madres permite crear un entorno positivo en el hogar ya que provee estimulación cognitiva, apoyo emocional y seguridad. En contraposición, sostienen que la baja complejidad de los empleos maternos impactan desfavorablemente en la calidad del entorno que le proveen a sus hijos, ya que estos trabajos pueden desgastar la energía de las madres, desanimar su crecimiento intelectual, y desalentar los valores y prácticas que enseñan a los niños a internalizar las normas (Menaghan y Parcel, 1995)⁶. De allí, la importancia de la calidad del puesto de trabajo en el que se desempeñan las mujeres con responsabilidades familiares.

⁵ Citado en Perry-Jenkins et al (2000). "Work and family in the 1990s". Journal of Marriage and the Family, Vol. 62 N° 4 (Nov.2000): 981-998.

⁶ Ibid.

2. Madres y mujeres sin hijos, ¿están en la misma situación?

Si se compara la estructura de calificación de los trabajos maternos con respecto al de las mujeres que no tienen hijos se comprueban ciertas desventajas en detrimento de las madres. El 34,6% de las mujeres con hijos tiene un puesto de baja calificación, porcentaje que disminuye al 20,2% entre las que no tienen familia. Por otra parte, el porcentaje de mujeres sin hijos que ocupan puestos profesionales duplica al de las madres: 16,1% y 8,2%, respectivamente.

TABLA 1: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL SEGÚN CONDICIÓN DE MATERNIDAD. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.

CALIFICACION OCUPACIONAL	JEFAS DE HOGAR O CÓNYUGES CON HIJOS "MADRES"	JEFAS DE HOGAR O CÓNYUGES SIN HIJOS " NO MADRES"	"RESTANTES MUJERES"	TOTAL MUJERES EN EDAD FÉRTIL
PROFESIONAL	8,2%	16,1%	4,7%	8,1%
TÉCNICA	21,1%	25,9%	13,8%	19,3%
OPERATIVA	36,1%	37,8%	42,5%	38,6%
NO CALIFICADA	34,6%	20,2%	39,0%	34,0%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

Fuente: Anuario de la Maternidad 2008: Situación laboral de las madres en la Argentina: los desafíos pendientes. Fundación Observatorio de la Maternidad.

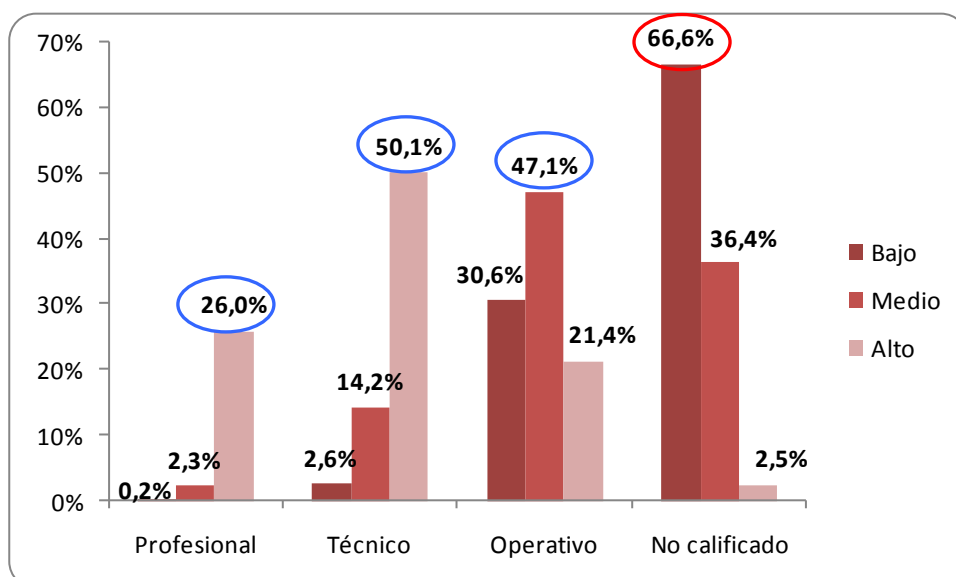
De esta manera, se comprueba una situación de desventaja en la calificación de los puestos de trabajo que ocupan las mujeres cuando tienen hijos. Pero por otra parte, existen distintos factores tales como el nivel educativo alcanzado por las madres, su situación socioeconómica y estado civil que influyen de manera importante en las posibilidades que estas mujeres tienen de insertarse en puestos de mayor calificación ocupacional.

3. El nivel educativo: un factor decisivo en la calificación ocupacional de las madres

En el estudio desarrollado por el Observatorio de la Maternidad sobre la situación laboral de las madres en la Argentina, se plantea que "el mayor nivel educativo de las madres les brinda más probabilidades de estar empleadas –el 80% de las madres con alto nivel educativo (completaron sus estudios terciarios o universitarios) están ocupadas mientras solo el 46,1% de las madres con bajo nivel educativo (hasta secundario incompleto) lo están–" (Lupica, Cogliandro, Mazzola: 2008:36).

De esta manera, también se comprueba una correlación positiva entre el nivel educativo y la calificación ocupacional. Tal como se observa en el gráfico 1, el 66,6% de las madres con bajo nivel educativo (no completaron los estudios secundarios) están ocupadas en empleos no calificados, la mitad (47,1%) de las que tienen nivel educativo medio (secundario completo y universitario incompleto) se desempeñan en empleos operativos, y el 76,1% de las que poseen un nivel educativo alto (universitario/terciario completo) lo hace en empleos profesionales y técnicos.

GRÁFICO 1: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL DE LAS MADRES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.



Fuente: Anuario de la Maternidad 2008: Situación laboral de las madres en la Argentina: los desafíos pendientes. Fundación Observatorio de la Maternidad. Nota: Bajo: primario incompleto, primario completo y secundario incompleto. Medio: secundario completo y terciario/universitario incompleto. Alto: terciario/universitario completo.

En el caso de las madres con bajo nivel educativo son muy limitadas las posibilidades que tienen de acceder a una ocupación que las ayude a desarrollar sus capacidades, ya que apenas el 2,6% de ellas tiene un empleo técnico, por ejemplo.

Sin embargo, hay otras variables o factores que de alguna manera también inciden y permiten u obstaculizan el acceso de las mujeres con responsabilidades familiares a mejores empleos, tales como su situación socioeconómica y su estado civil.

3. Mejor situación socioeconómica, mayor calificación ocupacional

La situación socioeconómica de los hogares en los cuales viven repercute significativamente en la calificación de los puestos de trabajo de las mujeres-madres. Tal como se observa en la tabla 3, el 10,3% de las madres no pobres ocupan puestos de calificación profesional vs el 0,1% de las indigentes. Al mismo tiempo, la gran mayoría de las madres indigentes (64,3%) ocupa puestos no calificados situación que afecta al 28,2% de las madres no pobres.

TABLA 3: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL DE LAS MADRES SEGÚN CONDICIÓN DE POBREZA. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.

CALIFICACION OCUPACIONAL	POBRE NO INDIGENTE	INDIGENTE	NO POBRE
PROFESIONAL	0,2%	0,1%	10,3%
TÉCNICA	5,2%	4,0%	25,3%
OPERATIVA	37,4%	31,6%	36,3%
NO CALIFICADA	57,3%	64,3%	28,2%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de procesamiento de datos de la EPH. Segundo semestre 2006. Observatorio de la Maternidad.

Por lo general, los empleos de baja calificación se encuentran en el sector no estructurado de la economía, y por lo general se trata de trabajos difíciles, de largas horas y con carencia de seguridad en el empleo y de prestaciones sociales. Todo lo cual, repercute en el bienestar de

las madres y la calidad de vida de los miembros de su familia. En este sentido, el informe de UNICEF (2006:43)⁷ destaca que “los hijos e hijas de madres pobres que han de trabajar en el sector no estructurado, con horarios interminables y poco flexibles, que tienen un escaso control sobre sus ingresos y que apenas cuentan con ayudas para atender a su prole, están más expuestos a padecer problemas de salud y de desarrollo”.

4. Madres solas: menores posibilidades de desarrollo profesional

Las madres que afrontan solas la maternidad se encuentran en una situación más desfavorable en términos laborales con respecto a las madres que están casadas o en uniones de hecho. Tal como se observa en la tabla 4, el porcentaje de madres solteras en puestos no calificados duplica al de las casadas o unidas: 60,7% vs. 32,0%. Por otra parte, en el extremo superior de la estructura de calificación, solo el 2,7% de las madres solteras se desempeña en tareas profesionales, probabilidad que se triplica 9% en el caso de las madres casadas o unidas.

TABLA 4: CALIFICACIÓN OCUPACIONAL DE LAS MADRES SEGÚN SITUACIÓN CONYUGAL. TOTAL AGLOMERADOS URBANOS.

CALIFICACION OCUPACIONAL	CASADA/UNIDA	SEPARADA/DIVORCIADA	SOLTERA
PROFESIONAL	9,0%	6,9%	2,7%
TÉCNICA	22,5%	18,4%	12,3%
OPERATIVA	36,5%	39,4%	24,3%
NO CALIFICADA	32,0%	35,3%	60,7%
TOTAL	100%	100%	100%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de procesamiento de datos de la EPH. Segundo semestre 2006. Observatorio de la Maternidad.

De esta manera, los datos elaborados por el Observatorio de la Maternidad coinciden con los resultados de los estudios realizados por Presser & Cox, 1997⁸, que manifiestan que las madres solteras y con menor nivel educativo tienen mayor probabilidad de estar sobrerrepresentadas en los trabajos de baja calidad. En estos casos, su inserción laboral puede tener consecuencias negativas para su bienestar pues aumenta su carga de trabajo de manera muy desproporcionada al ingreso que logran obtener, les genera fuertes costos psicológicos por tensiones debidas a la falta de apoyo y a la dificultad de compatibilizar el trabajo y las responsabilidades familiares, y contribuye a la reproducción de la condición de pobreza en que se encuentran (Abramo, Laís y Valenzuela, María Elena, 2006)⁹.

⁷ UNICEF (2006). “Estado Mundial de la Infancia 2007. La mujer y la infancia. El doble dividendo de la igualdad de género”. Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF). Diciembre, 2006.

⁸ Citado en Perry-Jenkins M., Repetti, R., Crouter, Ann (2000). “Work and Family in the 1990s”. Journal of Marriage and the Family, Vol.62, Nº 4 (Nov., 2000), pp.981-998.

⁹ Abramo, Laís y Valenzuela, María Elena (2006). “Inserción laboral y brechas de equidad de género en América Latina”. En Trabajo decente y equidad de género en América Latina”, Laís Abramo, Editora. OIT.

5. Conclusiones

La calidad del trabajo en el que se desempeñan las madres repercute en su propio bienestar y en el de su familia. En este sentido, los puestos de mayor calificación cuentan con mejores condiciones laborales, brindan la posibilidad de desarrollo profesional y de aprendizaje, y contribuyen en mayor medida a alcanzar satisfacción personal y reconocimiento social.

Sin embargo, si la calidad del empleo maternal es baja puede impactar desfavorablemente en el entorno familiar. El trabajo en el sector no estructurado de la economía, con extensas jornadas y poca flexibilidad, que provee ingresos insuficientes incluso para atender adecuadamente las necesidades de cuidado de los hijos, acarrea en muchas oportunidades más problemas que beneficios. De allí, la importancia de la calidad del puesto de trabajo en el que se desempeñan las mujeres con responsabilidades familiares.

En este sentido, la situación de las madres en la Argentina no es favorable ya que la mayoría (70,7%) tiene puestos de baja calificación ocupacional: 36,1% se desempeña en tareas operativas (administrativas en general, secretarías, vendedoras, etc.) y 34,6% desarrolla tareas no calificadas. En contraposición, solo el 8,2% de las madres logra desempeñarse en tareas profesionales.

Adicionalmente, si se compara esta situación con la de las mujeres sin responsabilidades familiares se comprueba una desventaja en detrimento de las madres: el 34,6% de las mujeres con hijos tiene un puesto de baja calificación vs. el 20,2% de las que no son madres. Por otra parte, el porcentaje de mujeres sin hijos que ocupan puestos profesionales duplica al de las madres: 16,1% y 8,2%, respectivamente.

También se analizó, que el factor con mayor influencia en la calificación ocupacional es el nivel educativo. En este sentido, el 26% de las madres con mayor educación (terciario o universitario completo) ocupan puestos profesionales en contraposición al 16,1% de las mujeres sin hijos, 10,3% de las madres no pobres, y 9% de las madres que están casadas o en uniones de hecho.

Por lo tanto, para revertir la situación ocupacional actual y lograr un empleo maternal de calidad en la Argentina se requiere facilitar la inserción y permanencia de las mujeres en el sistema formal de educación, e implementar y profundizar políticas que promuevan la calidad del empleo, y faciliten la conciliación laboral y familiar. Esto es indispensable para satisfacer una de las necesidades de muchas mujeres en la actualidad: desarrollarse profesionalmente sin tener que renunciar a la maternidad.

Maternidad y trabajo no deben ser aspectos antagónicos sino complementarios. Este es un requisito indispensable para una vivencia saludable de la maternidad, y para el desarrollo social y económico de un país.

novedades

publicaciones del Observatorio de la Maternidad

Anuario de la maternidad 2008.

"Situación laboral de las madres en la Argentina: los desafíos pendientes".

Carina Lupica, Gisell Cogliandro y Roxana Mazzola.

Noviembre de 2008.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx?Bajada=anuario>

"Cuadernillo estadístico de la maternidad N° 2". Procesamiento de Datos de la Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Segundo Semestre 2006.

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx?Bajada=cuadernillo>

"Boletín de la maternidad N° 4".

Disponible en: <http://www.o-maternidad.org.ar/publicaciones.aspx?Bajada=boletin>

publicaciones de terceros

"Breaking through the glass ceiling. Women in management Update 2004".

International Labour Office, Geneva.

Disponible en: http://www.ispm.org.ar/pdfs/breaking_the_glasss_ceiling.pdf

"Early childhood development: a powerful equaliser".

Authors: Lori G. Irwin, Arjumand Siddiqi, Clyde Hertzman. World Health Organization's

Disponible en:

http://www.who.int/social_determinants/resources/ecd_kn_final_report_072007.pdf

eventos

congresos, cursos y seminarios

Seminario Familias en el Siglo XXI: Realidades diversas y políticas públicas.

Organiza: El Colegio de México.

Fecha: 19 y 20 de enero de 2009.

Lugar: El Colegio de México.

Para mayor información: seminariofamilias@colmex.mx

Foro Social Mundial.

Organiza: Universidade Federal do Pará y Universidade Federal Rural da Amazônia.

Fecha: 27 de enero al 1º de febrero de 2009..

Lugar: Belem do Pará, Brasil.

Para mayor información: http://www.fsm2009amazonia.org.br/forum-social-mundial?set_language=es

El presente Newsletter es enviado periódicamente desde el portal del Observatorio de la Maternidad, Buenos Aires, Argentina.

Cualquier comentario, noticia, recomendación o sugerencia que quiera remitir puede hacerlo a info@o-maternidad.org.ar

Si desea cancelar su suscripción, por favor envíe un correo electrónico a: info@o-maternidad.org.ar con la frase "cancelar suscripción".

Muchas gracias.

Coordinación editorial y redacción: Lic. Carina Lupica y Lic. Gisell Cogliandro.